

**Seregélyes Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének
11/2019.(VIII.8.) önkormányzati rendelete**

A közszolgálati szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatásokról, a szociális és kegyeleti támogatásokról

Seregélyes Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testülete, a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva, Seregélyes Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének, a szervezeti és működési szabályzatról szóló 9/2014.(XI.25.) önkormányzati rendelet 1. melléklet, II. rész 1. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Pénzügyi Bizottság, továbbá Seregélyes Nagyközség Önkormányzata Képviselő-testületének, a szervezeti és működési szabályzatról szóló 9/2014.(XI.25.) önkormányzati rendelet 1. melléklet, I. rész 1. pontjában biztosított véleményezési jogkörében eljáró Ügyrendi, Fejlesztési és Humán Bizottság véleményének kikérésével a következőket rendeli el:

1. Általános rendelkezések

1.§ (1) A rendelet hatálya kiterjed a Seregélyesi Polgármesteri Hivatal (a továbbiakban: Hivatal) köztisztviselőjére, ügykezelőjére (a továbbiakban: köztisztviselő).

(2) Az e rendeletben foglaltakat a Hivatal Munka Törvénykönyvének hatálya alá eső munkavállalójára, és sajátos közszolgálati jogviszonyára tekintettel, a foglalkoztatási jogviszonyban álló polgármesterre is alkalmazni kell, kivéve, ha a polgármester jogállását meghatározó jogszabály másként nem rendelkezik.

2. § Az e rendeletben meghatározott juttatások, támogatások fedezetét a Hivatal költségvetésében az e célra biztosított előirányzatok képezik. A juttatások, támogatások nyújtásának feltétele, hogy a Hivatal mindenkor költségvetésében az e célra megállapított előirányzatok és azok munkáltatót terhelő közterheire fedezetet biztosítsanak.

3. § (1) Az e rendeletben meghatározott juttatások a nem teljes munkaidőben foglalkoztatott köztisztviselőt munkaidő-arányosan illeti meg.

(2) Amennyiben a közszolgálati jogviszony év közben keletkezik, vagy szűnik meg, az e rendeletben a naptári évre számított juttatás időarányos része jár.

2. Szociális, jóléti, kulturális, egészségügyi juttatások

4. § (1) A köztisztviselő cafetéria juttatásként évente, az illetménylap 10 szeresének megfelelő összegre jogosult.

¹(2) Az (1) bekezdéstől eltérően, ha az önkormányzat tárgyévre vonatkozó költségvetési rendeletében a költségvetési szerv részére megállapított cafetéria keret nem éri el az (1) bekezdés szerinti, a foglalkoztatotti létszámszámra számított összeget, akkor az önkormányzat mindenkor költségvetési rendeletében, a költségvetési szerv részére megállapított cafetéria keret egy főre jutó része adható.

5. § Az illetmény kifizetésével kapcsolatos fizetési számlához kapcsolódóan a köztisztviselőt évente a költségvetési törvényben meghatározott mértékű bankkártya-hozzájárulás illeti meg.

6. § (1) A köztisztviselőnek, a képviselő-testület, az öltözködésre vonatkozó hivatásetikai szabályok betartása, továbbá a saját ruházat megvédése céljából munkaruházatot biztosít, melynek évi mértékét, az önkormányzat éves költségvetési rendelete állapítja meg.

(2) Az (1) bekezdésekben foglalt juttatás feltételeit, a munkaruházat elemeit, az elszámolás rendjét a közszolgálati szabályzatban kell megállapítani.

7. § (1) A legalább 6 hónapja közszolgálati jogviszonyban álló köztisztviselő részére, személyi és családi okok miatt illetményelőleg adható, legfeljebb 6 havi visszafizetési kötelezettség ellenében, ha azt az önkormányzat éves költségvetésében a személyi juttatások előirányzata és az önkormányzat rendelkezésre álló forrásai lehetővé teszik.

¹ Módosította: 4/2020.(V.25.) önkormányzati rendelet

(2) Határozott idejű kinevezés esetén a köztisztviselő akkor részesíthető illetményelőlegben, ha kinevezésének időtartama a 6 hónapot meghaladja, és a visszafizetési kötelezettség időtartama nem terjedekedik túl a határozott idejű jogviszony megszűnésének időpontján.

(3) Az illetményelőleg mértéke nem haladhatja meg a köztisztviselő havi illetményének kétszeresét.

8. § (1) A képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről szóló 50/1999.(XI.3.) EÜM rendeletben meghatározottak rendjében, a képernyő előtti munkavégzéshez éleslátást biztosító szemüveget kell biztosítani.

(2) Éleslátást biztosító szemüveg helyett kontaktlencse is alkalmazható, ha azt a szemészeti szakvizsgálat eredménye azt indokolja.

(3) Az (1)-(2) bekezdés szerinti éleslátást biztosító eszköz beszerzésére fordítható összeg, az 50/1999.(XI.3.) EÜM rendelet 5. § (1) bekezdésében megállapított időszakokra: 75.000,-Ft

3. Szociális és kegyeleti támogatások

9. § A köztisztviselőt gyermeke születése esetén, gyermekenként 50.000,- forint családalapítási támogatás illeti meg.

10. § (1) A Hivatal szakember szükségletének biztosítása érdekében tanulmányi, továbbképzési támogatás biztosítható, amennyiben a tanulmányok elvégzése a munkáltató érdekében áll, és a közszolgálati tisztviselő munkakörének ellátásához szükséges.

(2) A tanulmányi támogatás konkrét formáját és mértékét tanulmányi szerződésen kell rögzíteni.

11. § (1) Az elhunyt köztisztviselővel közös háztartásban élt közeli hozzátartozót - feltéve, hogy a köztisztviselőt nem nyilvánították a közszolgálat halottjává - kérelmére temetési segély illeti meg.

(2) A köztisztviselőt a vele közös háztartásban élt közeli hozzátartozójának halála esetén, kérelmére temetési segély illeti meg.

(3) Az (1)-(2) bekezdéstekintetében közeli hozzátartozónak minősül a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény 8:1 § (1) bekezdés 1. pontjában meghatározott személy.

(4) Az (1)-(2) bekezdéstekintetében meghatározott temetési segély összege a számlával igazolt temetési költség 30%-a, de legfeljebb 50.000,- forint, amelynek kifizetését a jegyző engedélyezi.

12. § A legalább 10 éves aktív állományú, vagy nyugállományban levő személy esetén legalább 15 éves közszolgálati jogviszonnal rendelkező köztisztviselőt, elhalálózása esetén a temetési költségek részben vagy egészében történő átvállalásával a jegyző a közszolgálat halottjává nyilváníthatja.

4. Záró rendelkezések

13. § (1) Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

(2) Hatályát veszti, a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottak közszolgálati jogviszonyának egyes kérdéseiről szóló 8/2012.(IV.25.) önkormányzati rendelet.

Horváth Sándor s.k.
polgármester

Horváth Károly s.k.
jegyző

A rendeletet kihirdettem:

Seregélyes 2019. augusztus 8. napon.

Horváth Károly s.k.
jegyző